



支社提案 「JR東日本グループのさらなる飛躍に向けた新たな組織と働き方について」

新たな組織と働き方について施策説明開始！！

東日本ユニオン新潟地方本部は、申9号「JR東日本グループのさらなる飛躍に向けた新たな組織と働き方について」に対する第一次申し入れ交渉において、16項目に渡り、施策提案における説明を行いました。

○組織の再編により、社員の居住地・勤務地・単身赴任などの生活面の向上・改善について

- ・社員が1 on 1 ミーティングや個人面談等で働きたい希望エリア(県単位運用＝社員の働きたい希望する県)を申告して、確認していく。
- ・県単位運用の目的は、社員の離職防止で若い世代のニーズと地域に根ざした経営視点から行う。
- ・組織の再編について希望を聞く場は、特に設けていく考えはない。
「県単位運用」についての希望を聞き、庄内希望は特に把握していきたい。

○業務内容変更とは

- ・事業本部内で、「勤務指定等を行う場所が変わる場合」「新たな業務に就く場合」「新たな教育が必要な場合」「過去に従事したことがあるが、再度教育が必要な場合」に業務内容変更として取り扱う。
- ・担務がなくなり業務内容変更となる。複数駅の勤務について業務内容変更となるかは今後新潟支社として整理して示していきたい。
- ・業務内容変更は本人の意思と無関係に行ったりしないようにしていきたい。

東日本ユニオンは、安心して定年退職まで働くことのできる労働環境の実現に向けて更なる説明を進めていきます。

東日本ユニオンに結集しよう！