

JR東日本労働組合 NAGANO

E-mail naga-30-naga@hotmail.co.jp



ホームページはこちら

2025年12月6日

No575

JR東日本労働組合

長野地方本部

発行者：岡村和幸

働きやすい会社、職場をつくりだそう！

長野支社に申第4号を提出

申第4号

「JR東日本グループのさらなる飛躍にむけた新たな組織と
働き方について」に関する申し入れ<解明>

【申第4号 申し入れ項目】

(行政関係)

- 長野事業本部における労働基準監督署との関係について明らかにすること。
- 松本事業本部における労働基準監督署との関係について明らかにすること。

(契約関係)

- 上越妙高駅とえちごトキめき鉄道との契約関係について明らかにすること。
- 列車遅延時における新幹線と在来線（えちごトキめき鉄道含む）の接続要請について考え方を明らかにすること。
- 上越妙高駅の活用方について明らかにすること。

(規則・通達関係)

- 通達文書および発行文書の考え方について明らかにすること。
- 現在長野支社として定めている細則等の規則について移行後の考え方を分野毎に明らかにすること。
- 触車防止の手引きの今後の取り扱いについて考え方を明らかにすること。

(管理、要員体制関係)

- 事業本部における社員の管理および評価の考え方について明らかにすること。
- 事業本部内の兼駅エリアの考え方について明らかにすること。
- 小海線と長野地区在来線の乗務員の運用方について明らかにすること。
- 小海線統括センターにおける変形等管理+1、一般△1とする根拠について明らかにすること。

(勤務関係)

- 事業本部内の主たる勤務地について考え方を明らかにすること。
- 事業本部内における出張の考え方について明らかにすること。
- 事業本部内での主たる勤務地が変更になる場合の住宅等手当(別居額)の考え方について明らかにすること。

(スケジュール、教育関係)

- 上越妙高駅の長野駅事業本部化および小海線の一部山梨事業本部化の移管スケジュールについて明らかにすること。
- 系統間を超えた業務を行う際の教育体制について考え方を明らかにすること。
- 長野事業本部内の乗務員の定期訓練について考え方を明らかにすること。
- 小海線統括センターで行ってきた業務融合の今後の運用および教育の考え方について明らかにすること。
- セカンドキャリアスタッフの採用日程スケジュールについて明らかにすること。