

题目落ユニオシ 2025年10月24日 №946

JR東日本労働組合 発行者 情報宣伝部

2025 年度年末手当 JR労働者の想い



「3.7ヶ月」「全社員一律月数回答」が必要だ!

- ■3.7ヶ月が必要だ。住宅ローンと来年から娘が大学入学で生活が厳しい。物価もまだま だ値上げが落ち着く様子もない。期末手当は年間6.5ヶ月以上、出すべきだ。(関東)
- ■3.7ヶ月は決して高い要求ではない。社員にも投資をするべきだ。(関東)
- ■年間6.5ヶ月以上は出せるはずだ。運賃値上げしても「設備投資」と言い、人件費に反 映しない会社だ。(上信越)
- ■3.7ヶ月は必要である。年間6.5ヶ月以上はそのとおりだ。JR東日本の求人募集にあ った「賞与6.0ヶ月」を見て入社したが、今まで貰ったことがない。そろそろ求人どお りに貰いたい。(上信越)
- ■無理難題の新制度を押し付けるなら、3.7ヶ月の満額を出すべきだ。(関東)
- 3.7ヶ月要求を本気で勝ちとるには、多くの社員が声を上げ続けるしかない!(関東)
- ■賃金も上がらずボーナスも抑えられ、今の業務量では耐えられない。これでは会社を辞め る人も出てくる。会社は3.フヶ月を出して社員を安心させるべきだ。(上信越)
- ■生活面では物価が上がっている影響が一番大きい。「全社員一律」の考えは良い。 (上信越)
- ■期末手当にも格差があると思っていなかった。来年からはもっと格差が大きくなるだろ う。多く貰う人は良いのだろうが、納得はできない。社員一律が良い。(関東)
- ■社員の頑張りで業績は好調である!社員にもっと還元するべきだ! (東北)
- ■物の値段が毎月上がり、みんな苦労している。これまではカップ麺も手軽に買えていた が、今では手が出しにくくなっている。職場の若い社員は質素な食事で我慢している状態 だ。ボーナスはコロナで抑えられてきた。会社は今こそ3.7ヶ月を出すべきだ! (東北)
- ■毎年、期待を裏切られている。そろそろ期待に応えるべきだ! (関東)

みんなで声を出して「年間最低6.5ヶ月以上」を勝ちとろう!