

題目添ユニオシ **1** 2025年10月13日 No.939

JR東日本労働組合 発行者 情報宣伝部

私たち東日本ユニオンは

「新たな人事・賃金制度」の「基本要求」を検討しています!

JR東日本で働くみなさんの声で「基本要求・第一次草案」をさらに豊富化していきます! みなさんのご意見を、私たちにお聞かせください!

<東日本ユニオン基本要求・第一次草案の主な考え>

- ○「能力昇給」は実施しないこと。
- 主任職以下の「昇格昇給額」も増額すること。
- ○「扶養手当」を廃止しないこと。
- ○「繁忙期手当」を新設すること。
- ○「寒冷地手当」を廃止しないこと。
- 普通障がいの子どもを年齢問わず手当の支給対象にすること。
- ○「超過勤務手当」のB単価を150/100にすること。
- ○「所有住居額」と「賃貸住居額」の地域区分を一律にすること。
- 勤務地と担務は社員の希望どおりとすること。
- 社員の「年次有給休暇」を年間 25 日付与すること。
- 全社員が「短時間勤務」「短日数勤務」を取得できるようにすること。
- 満 60 歳以上の社員は J R 本体か、グループ会社への出向か選択制にすること。
- 60 歳早期退職と早期退職加算金を新設すること。
- ○「企業型確定拠出年金制度」と「退職金制度」の選択制にすること。 等々

東日本ユニオンの「基本要求・第一次草案」は 「東日本ユニオンNEWS 940 号」をご覧ください!