



JR東日本グループのさらなる飛躍に向けた新たな組織と働き方について

「人事・賃金制度等の見直し」に関する 解明申し入れを提出！

東日本ユニオンは提案されている「人事・賃金制度等の見直し」に関して、組合員や社員より寄せられた疑問点などを踏まえて、7月6日、提案項目ごとに申第32号から申第43号までの解明申し入れを経営側に提出しました。今後、団体交渉を通じて明確にしていきます。

人事・賃金制度等の見直し

定年年齢の引上げ

勤務制度等の見直し

転籍の見直し

賃金制度の見直し

表彰制度の見直し

再雇用制度の見直し

等級区分等の見直し

昇進制度の見直し

遺族特別補償及び遺族特別給付の見直し

新たなジョブローテーションの見直し

出向の見直し

ひとりで悩んでいませんか？

私たち東日本ユニオンは、この間も労働条件の維持・改善・向上にむけて仲間たちと一緒に取り組み、経営側と議論を重ねてきました。社員誰もが働きがいを感じられる職場と未来をつくるために東日本ユニオンに加入して、一緒に声を上げていきましょう！