



HPはこちら

東日本ユニオン NEWS

JR東日本労働組合
発行者 情報宣伝部
2025年2月22日 No.841

2025春闘 JR労働者の本音

Part

③

「基本給」が低すぎる！

- ◆4年間、育児休職を取っていたため定期昇給がなく、基本給がほとんど変わっていないのでベースアップが頼みとなる。1円でも基本給を多く上げたい！（上信越）
- ◆基本給がぜんぜん仕事に見合っていない。この間のベースアップも低かった。まもなく50歳になる自分の基本給を見て基本給の低さを再認識した。（関東）
- ◆昨年はベースアップがあって基本給が少しだけ上がった。しかし、まだまだ低い。もっと引き上げないと生活が厳しい。（関東）
- ◆本当に「基本給は低い」と思う。入社8年目でやっと20万円を超えたくらいである。全然上がらない。これでは結婚や持ち家など考えられない。同期でも会社を辞めてしまう人が多い。（関東）
- ◆基本給が低い。JR東日本の基本給が低いのは世間でも有名。手当に頼らなくても十分な基本給であるべき。今年はベア20,000円を実現してほしい。（上信越）
- ◆基本給が低すぎる。入社から全然上がっていない。20,000円の要求でも低いぐらいだ。去年の春闘でそれぐらい出たところが沢山あった。基本給は社員一律に上げるべき。（関東）
- ◆JR東日本東北総合サービスに入社して3年になるが、JR本体の新入社員より基本給が低い。もっと基本給を上げてほしい。（東北）
- ◆平日、休日関係なく多くのお客さまの対応で非常に苦勞している。今、基本給を上げずにいつ上げるのか？本当になんとかしてほしい。（上信越）
- ◆今は「初任給特別措置」をもらっているが、入社8年目になるのでほんの少しだけ。担当業務によって様々な手当があるが、JR東日本の基本給はとても低い。（関東）
- ◆全社員の基本給を手厚くしてほしい。業績は「増収増益」。今は社員数もかなり少なくなり、1人あたりの業務量も増えている。社員全員、日々頑張っている。（上信越）
- ◆私が入社したときは社員が8万人いた。今では半分の社員で鉄道事業を運営している。機械などに置き換えても機械ではできないことが多くある。社員が頑張っているのに「基本給が上がらない」から、みんな不満が溜まっている。社員の働き方に基本給が見合っていない。（上信越）

社員の基本給を一律20,000円引き上げよう！