



HPはこちら

不満や疑問の声が！

ベースアップの配分を一方向的に決める会社！

あなたの定期昇給＋ベースアップはいくらですか？

会社回答「基本給に対し所定昇給額の1.5倍の額及び4,000円を加える」

等級（一般）	所定昇給額	所定昇給額×1.5	加算額	合計引上げ額
主幹職A	6,600円	9,900円	4,000円	20,500円
主幹職B、技術専任職	6,300円	9,500円		19,800円
主務職	6,000円	9,000円		19,000円
主任職2等級・1等級	5,900円	8,900円		18,800円
指導職2等級・1等級	5,500円	8,300円		17,800円
係職2等級	5,000円	7,500円		16,500円
係職1等級	4,000円	6,000円		14,000円

会社は「平均（都市手当を含む）13,782円」と言っています
6,500円の格差をどう考えますか？

これでは不満や疑問の声が上がるのも当然です！

東日本ユニオンが「全社員一律」を要求する理由

- ★ そもそも所定昇給額で「職責の重さ」を保障している
- ★ ベースアップの格差によって「職責の重さ」を差別している

ベースアップの格差を説明できますか？