

CHIBA

東日本ユニオン千葉地方本部
発行者: 末永 健
編集者: 情 宣 部

2026春闘がスタート！ いざ！銭闘開始！



2026春闘がスタートしました！今2026春闘情勢は、連合は「ベースアップ5%以上の要求」を掲げ、経団連は「2026年がベースアップ実施検討のスタンダード元年に位置付ける」など労使双方が賃金引き上げに前向きな姿勢を示しています。

JR東日本は4月1日より「新たな人事・賃金制度」に向け、動き出しています。私たちは社員同士が競い合うことなく「一律」による安定した定期昇給制度と、物価上昇に負けない・業務量に対して納得できるベースアップの実現をめざし、職場からたたかいをつくり出します！

私たちの要求を経営側に提出！

【昇給】

「能力昇給」へ移行せず、職制別に一律の定期昇給制度とすること。

昇給額は以下のとおりとすること。

- ・主幹職 A/TL 職 6,200 円 ・主幹職 B/TL 職 6,100 円
- ・主務職 5,500 円 ・主任職 4,800 円 ・指導職 4,700 円
- ・係職 4,600 円

【ベースアップ】

職務能力給(予定)を

一律、25,000円引き上げること。

エルダー社員、セカンドキャリアスタッフの基本賃金を

一律、25,000円引き上げること。

要求実現にむけ、職場からたたかいをつくり出そう！